



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๙๐ ๘๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๘

ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/ว ๖๕๕๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งต่าง ๆ

กรมสุขภาพจิตและ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต จึงได้ออกประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ แล้ว ดังนี้

๑. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ

๒. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ

๓. ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ดังนั้น จึงขอให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกันด้วย

นายพงษ์เกษม ใจสมุทร

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

(ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต)



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต และกรมสุขภาพจิต ได้ออกประกาศในเรื่องหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๕ ฉบับ คือ

๑. ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด องค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์ การกำหนดองค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔. ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขประกาศ กรมสุขภาพจิตเรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดองค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการ ให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ฉบับที่ ๓)

๕. ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เพิ่มเติม)

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ทั้งนี้ เพื่อให้การ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต และประกาศกรมสุขภาพจิต จำนวน ๕ ฉบับ ดังกล่าวข้างต้น และให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์ ๖ ๑๐ ปี ๒๕๔๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานข้อที่ ๑.๔.๑ และ ๖ ๕ ปี ๒๕๖๑)	<p>กรณีเลื่อนตำแหน่งในระดับควม (เลื่อนไม่หล)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก - ผู้สมัครสามารถสมัครล่วงหน้าได้ ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <p><u>ตำแหน่งนอกควม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมสุขภาพจิต ประกาศรับสมัครคัดเลือก - ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุราชการ โดยดำเนินการล่วงหน้าได้ ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป - คัดเลือกบุคคลล่วงหน้าได้ ไม่เกิน ๑ ปี ก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (เริ่มบังคับใช้ ๑ ม.ค. ๖๒) 	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๒	กำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์ ๖ ๑๐ ปี ๒๕๔๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานข้อที่ ๑.๔.๒)	<p>ตำแหน่งในระดับควว/นอกควว กำหนดองค์ประกอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติของบุคคล - คุณลักษณะของบุคคล - ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา - ชื่อผลงานและเค้าโครงการ - สัดส่วนของผลงานที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) - ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>
๓	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล เฉพาะตำแหน่งนอกควว (ตามหลักเกณฑ์ ๖ ๑๐ ปี ๒๕๔๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานข้อที่ ๑.๔.๒)	<p>เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ฉบับปรับปรุง ธันวาคม ๒๕๖๐ (แนบท้ายประกาศ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาคัดเลือก โดยเลือกใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธี ที่เห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง/จำนวนตำแหน่ง ที่จะพิจารณาคัดเลือกในแต่ละครั้งได้ เช่น พิจารณาจากใบสมัคร การสอบสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติงาน หรือการทดสอบสมรรถนะ เป็นต้น 	<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>
๔	กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์ ๖ ๑๐ ปี ๒๕๔๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานข้อที่ ๑.๔.๓)	<p>ตำแหน่งในระดับควว/นอกควว</p> <p>ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงาน และเค้าโครงการเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ใน web-site โดยให้ทั่วทั้ง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๕	<p>กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p>เฉพาะตำแหน่งนอกควบ</p> <p>(ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๐ ปี ๒๕๔๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานข้อที่ ๒)</p>	<p>กรรมย้าย/โอน/บรรจุกลับ ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน (เริ่มบังคับใช้ ๑ ม.ค. ๖๒)</p> <p>- กรมสุขภาพจิต จะไม่ ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง) แจ้งกรมว่ามีความประสงค์ขอรับย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ โดยให้ผู้นั้นยื่นหนังสือขอย้าย/โอน/บรรจุกลับ ที่หน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง) และหน่วยงานส่งเรื่องดังกล่าวให้กรมพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน หลังจากตำแหน่งว่าง หากไม่แจ้งภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมจะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแจ้งได้ ภายใน ๓๐ วัน ให้เสนอกกรมเพื่อพิจารณาการย้าย/โอน/บรรจุกลับ เป็นรายตำแหน่งไป หรือ</p> <p>- กรมสุขภาพจิต เป็นผู้พิจารณา ย้าย/โอน/บรรจุกลับ ตามความเหมาะสม</p>	<p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>
๖	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล องค์ประกอบด้านผลงาน</p> <p>- การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก เฉพาะตำแหน่งนอกควบ</p> <p>(อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก)</p>	<p>๑. กรณีเปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม โดยให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง (ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่มีการการประเมินฯ มีความเห็นว่าการเปลี่ยนชื่อเรื่องใหม่เพื่อให้อีกต้องตามหลักวิชาการ แต่ยังคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิมไว้) โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ยขอเปลี่ยนแปลง เค้ใคร่เรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้ทั่วทั้งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป หากเกินจากนี้ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p> <p>๒. กรณีเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ (ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่มีการประเมินฯ มีความเห็นว่าผลงานวิชาการไม่ผ่านการประเมินและให้ปรับปรุงสาระสำคัญ โดยให้เปลี่ยนเรื่องใหม่ด้วย) โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๗	การกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เฉพาะตำแหน่งนอกควบ (อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน ฯ)	ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ และให้ขยายเวลาจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือก รายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก)	<ul style="list-style-type: none"> - กรมสุขภาพจิต ประกาศรับสมัครคัดเลือก - ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๒	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๒ ปี ๒๕๔๐)	<ul style="list-style-type: none"> - ประวัติส่วนตัว - ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ดูงาน ประสบการณ์ - ประวัติการทำงานและการรับราชการ - ความสามารถ - ผลงานสำคัญพิเศษ - ประวัติทางวินัย 	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๓	กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก)	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งและ ๑ คน ใน web-site โดยให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม																								
<p>1. คุณสมบัติของบุคคล หมายถึง คุณสมบัติส่วนบุคคลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้</p> <p>1) อายุตัว หมายถึง อายุของบุคคล (2 คะแนน)</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 45</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>45 - 49</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>50 - 54</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>หมายเหตุ</u> เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี</p> <p>2) อายุราชการ หมายถึง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (3 คะแนน)</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 10</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>10 - 14</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>15 - 19</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>20 - 24</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>25 - 29</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>หมายเหตุ</u> เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี</p>	จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 45	0.5	45 - 49	1	50 - 54	1.5	ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป	2	จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 10	0.5	10 - 14	1	15 - 19	1.5	20 - 24	2	25 - 29	2.5	ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป	3	10
จำนวน (ปี)	คะแนน																								
น้อยกว่า 45	0.5																								
45 - 49	1																								
50 - 54	1.5																								
ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป	2																								
จำนวน (ปี)	คะแนน																								
น้อยกว่า 10	0.5																								
10 - 14	1																								
15 - 19	1.5																								
20 - 24	2																								
25 - 29	2.5																								
ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป	3																								

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม																						
<p>3) วันเข้าสู่ตำแหน่งปัจจุบัน หมายถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันของบุคคล (5 คะแนน)</p> <p>แนวทางการให้คะแนน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 5</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>5 - 6</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7 - 8</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>9 - 10</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>11 - 12</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>13 - 14</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>15 - 16</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>17 - 18</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>19 - 20</td> <td>4.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ - เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี - กรณีเคยดำรงตำแหน่งระดับ 7 ให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งระดับ 7</p>		จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 5	0.5	5 - 6	1	7 - 8	1.5	9 - 10	2	11 - 12	2.5	13 - 14	3	15 - 16	3.5	17 - 18	4	19 - 20	4.5	ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป	5	
จำนวน (ปี)	คะแนน																							
น้อยกว่า 5	0.5																							
5 - 6	1																							
7 - 8	1.5																							
9 - 10	2																							
11 - 12	2.5																							
13 - 14	3																							
15 - 16	3.5																							
17 - 18	4																							
19 - 20	4.5																							
ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป	5																							
<p>2. คุณลักษณะบุคคล หมายถึง สมรรถนะของบุคคลในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะ จำนวน 7 รายการ ดังนี้</p> <p>1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (20 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พยายามทำงานในหน้าที่ให้ดีและถูกต้องมีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงานและตรงต่อเวลา - มีความรับผิดชอบในงาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น - เสนอหรือทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิมเพื่อให้ได้ผลงานตามมาตรฐานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ - มีการตัดสินใจที่ดี สามารถบริหารจัดการและทุ่มเทเวลาตลอดจนทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่วางแผนไว้ <p>2) บริการที่ดี (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความเต็มใจในการให้บริการ มีความเป็นมิตร สุภาพ เต็มใจต้อนรับด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี และสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ - ให้ข้อมูลข่าวสารของการบริการที่ถูกต้องชัดเจน และสามารถชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน และความคืบหน้าในการดำเนินงานได้ - ประสานงานภายในหน่วยงานและกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว 		30																						

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
<p>3) <u>สภาวะผู้นำ</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- เข้าใจวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และเป้าหมายตลอดจนค่านิยมที่ดีขององค์กรเป็นอย่างดี และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน- มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานของทีมงานของตนได้ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพแสดงความรับผิดชอบร่วมต่อผลการปฏิบัติงานของทีมงานทั้งด้านความสำเร็จและความผิดพลาดที่เกิดขึ้น- มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้งานใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องและสามารถกำหนดแนวทาง และทิศทางการทำงานที่ชัดเจนให้กับผู้ร่วมงาน จูงใจให้มีความสำคัญและสามารถปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน- สามารถวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาและแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาไม่ให้เกิดขึ้นอีก ในอนาคต- ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้แสดงความเป็นผู้นำในการปฏิบัติงาน โดยการให้มีส่วนร่วมในการวางแผนการกำหนดเป้าหมาย กระจายอำนาจความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม	
<p>4) <u>การทำงานเป็นทีม</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายได้สำเร็จ- รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานในกลุ่มหรือข้อมูลอื่นๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการทำงานอย่างต่อเนื่อง- ให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีม เต็มใจ เรียนรู้จากผู้อื่นรวมถึงผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน- สนับสนุนและช่วยเหลืองานเพื่อนร่วมทีมคนอื่นๆ เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ- ส่งเสริมความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม ช่วยประสานรอยร้าวหรือคลี่คลาย แก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม- ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมขวัญกำลังใจของทีมเพื่อรวมพลังกันในการปฏิบัติภารกิจ ใหญ่น้อยต่างๆ ให้บรรลุผล	
<p>5) <u>การคิดวิเคราะห์</u> (10 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สามารถระบुरายการปัญหา/งาน/กิจกรรมต่างๆ เป็นประเด็นย่อยได้- แสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงขั้นพื้นฐานและระดับซับซ้อนในส่วนต่างๆ ของปัญหา/งาน โดยระบุ ได้ว่าอะไรเป็นเหตุเป็นผลแก่กันในฐานะการณ่นั้นๆ แยกแยะข้อดีข้อเสียของประเด็น ต่างๆ ได้ จัดเรียงปัญหา/งาน/กิจกรรมต่างๆ ตามลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนได้- สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัญหา/งานจากความเข้าใจความสัมพันธ์ของ ส่วนต่างๆ แยกแยะองค์ประกอบต่างๆ อีกทั้งวิเคราะห์ว่าแง่มุมต่างๆ ของปัญหาหรือ สถานการณ์หนึ่งๆ สัมพันธ์กันอย่างไร คาดการณ์ว่าจะมีโอกาสหรืออุปสรรคอะไรบ้าง- ใช้เทคนิคการวิเคราะห์หลากหลายรูปแบบเพื่อหาทางเลือกต่างๆ ในการตอบคำถามหรือ แก้ปัญหารวมถึงพิจารณาข้อดีข้อเสียของทางเลือกแต่ละทาง- วางแผนงานที่ซับซ้อนโดยกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ที่มีหน่วยงานหรือ ผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่ายคาดการณ์ ปัญหา อุปสรรค แนวทางการป้องกันแก้ไข อีกทั้ง เสนอแนะทางเลือกและข้อดีข้อเสียได้	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
<p>6) <u>ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- นำเสนอความเห็นอย่างตรงไปตรงมาในการอภิปรายหรือนำเสนอผลงาน- มีการเตรียมข้อมูลที่ใช้ในการนำเสนออย่างรอบคอบละเอียดถี่ถ้วน เพื่อความกระจ่างหรือเพื่อจูงใจให้เห็นด้วย- ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอและอภิปรายให้เหมาะสมกับความสนใจและระดับของผู้ฟัง- คาดการณ์ถึงผลกระทบของสิ่งที่นำเสนอและภาพพจน์ของผู้พูดที่มีต่อผู้ฟัง- โน้มน้าวใจผู้ฟังทางอ้อมด้วยการชักจูง มีการปรับแต่ละขั้นตอนในการสื่อสารนำเสนอและจูงใจให้เหมาะสมกับผู้ฟังแต่ละกลุ่มหรือแต่ละราย- ใช้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับปฏิกิริยาของผู้รับสาร พฤติกรรมกลุ่มจิตวิทยา มวลชน ฯลฯ ให้เป็นประโยชน์ในการสื่อสารจูงใจ <p>7) <u>ความรับผิดชอบในหน้าที่และการรักษาวินัย</u> (10 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none">- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้นซ้ำๆ อีก- รักษาวินัย ไม่ประพฤติดิวินัยและระเบียบของทางราชการ- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <p>ให้ประเมินจากพฤติกรรมที่สังเกตพบ กรณีพบว่ามี การแสดงพฤติกรรมตามรายละเอียดครบทุกรายการ ให้คะแนนเต็ม กรณีไม่พบการแสดงพฤติกรรมบางรายการ ก็ให้คะแนนลดหลั่นลงมาตามจำนวนพฤติกรรมที่สังเกตพบ แล้วรวมคะแนนประเมินสมรรถนะที่ได้ทั้งหมด(7 รายการ) ถ่วงน้ำหนัก 30 %</p>	
<p>3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี หมายถึง ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมาของผู้เข้ารับการคัดเลือกในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาคะแนนจากผลงานที่ผ่านมา 3 ปี ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>ด้านการบริหาร</u> (10 คะแนน) หมายถึง งานในความรับผิดชอบของหัวหน้า เช่น การจัดทำแผน การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารเงิน/งบประมาณ เป็นต้น2. <u>ด้านการบริการ</u> (10 คะแนน) หมายถึง ผลการปฏิบัติงานในการให้บริการตามภาระงาน3. <u>ด้านวิชาการ/วิจัย</u> (10 คะแนน) หมายถึง ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพงาน การเป็นวิทยากร การให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นต้น	30

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
4. ชื่อผลงาน และเค้าโครงเรื่อง หมายถึง ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่อง <u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาให้คะแนนจากความพร้อม ความน่าสนใจของผลงาน เค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน และการนำไปใช้ประโยชน์	20
5. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิดวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง <u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาคะแนนจากความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงและมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง	10
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ

โดยที่กรมสุขภาพจิต ได้ออกประกาศในเรื่องหลักเกณฑ์/วิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ฉบับ
คือ

๑. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น/
ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/
ระดับทรงคุณวุฒิ

๒. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด
องค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ
ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์
การกำหนดองค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ
ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๔. ประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนด
องค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบที่ใช้
ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ (ฉบับที่ ๓)

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์/วิธีการ
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/
ระดับทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔ ฉบับ ดังกล่าวข้างต้น และให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	การพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือก)	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ยกเว้นสายงานแพทย์) - กรมสุขภาพจิต ประกาศรับสมัครคัดเลือก - ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและครบถ้วนตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๒	การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๖ ปี ๒๕๓๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล)	การขอประเมินในตำแหน่งว่าง/หรือผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ - ล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๑ ปี การขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งในขณะที่ยังมีผู้อื่นดำรงตำแหน่งอยู่ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากส่วนราชการไปเพราะเกษียณอายุให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอออกจากราชการ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกินวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ - กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น จะส่งให้ ก.พ. พิจารณา เป็นราย ๆ ไป	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๓	กำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดองค์ประกอบ การคัดเลือก)	- คุณสมบัติของบุคคล - คุณลักษณะของบุคคล - ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา - ชื่อผลงานและคำโคร่งเรื่อง - สัดส่วนของผลงานที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) - ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๔	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีการเลื่อน (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล)	- เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง ธันวาคม ๒๕๖๐ (แนบท้ายประกาศ) - พิจารณาคัดเลือก โดยเลือกใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธี ที่เห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง/จำนวนตำแหน่ง ที่จะพิจารณาคัดเลือกในแต่ละครั้งได้ เช่น พิจารณาจากใบสมัคร การสอบสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติงาน หรือการทดสอบสมรรถนะ เป็นต้น	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑
๕	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล กรณีย้าย/โอน/บรรจุกลับ (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล)	กรณีย้าย/โอน/บรรจุกลับ ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน (เริ่มบังคับใช้ ๑ ม.ค. ๖๒) - กรมสุขภาพจิต จะไม่ ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง) แจ้งกรมว่ามีความประสงค์ขอรับย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ โดยให้ผู้นั้นยื่นหนังสือขอย้าย/ โอน/บรรจุกลับ ที่หน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง) และหน่วยงานส่งเรื่องดังกล่าวให้กรมพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน หลังจากตำแหน่งว่าง หากไม่แจ้งภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมจะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับต่อไป ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแจ้งได้ ภายใน ๓๐ วัน ให้เสนอกกรมเพื่อพิจารณาการย้าย/โอน/บรรจุกลับ เป็นรายตำแหน่งไป หรือ - กรมสุขภาพจิต เป็นผู้พิจารณา ย้าย/โอน/บรรจุกลับ ตามความเหมาะสม	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๖	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p><u>องค์ประกอบด้านผลงาน</u></p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)</p>	<p>กรณียังไม่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมิน</p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม โดยให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่อง ที่ขอเปลี่ยนแปลง เจ้าโครงการเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้ทั่วทั้งวงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากเกินจากนี้ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับ การคัดเลือกใหม่ได้</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้กรม ประกาศรับสมัครคัดเลือกใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัคร เข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p>องค์ประกอบด้านผลงาน</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์)</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)</p> <p>ต่อ</p>	<p>กรณีส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินแล้ว</p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ในกรณีที่คุณกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติให้เปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิมให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลงเค้าโครงเรื่อง สักก่อนส่งผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั่วทั้งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ (เริ่มบังคับใช้ ๑ ม.ค. ๖๒) ในกรณีที่คุณกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติ ให้ส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติมและหรือไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องเสนอชื่อเรื่องใหม่ เค้าโครงเรื่อง สักก่อนส่งผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั่วทั้งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป โดยกำหนดให้ส่งผลงานเรื่องใหม่ ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่หน่วยงานได้รับแจ้งผลการพิจารณา แต่ต้องไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ ทั้งนี้ หากไม่ส่งผลงานใหม่ภายใน ๙ เดือน หรือหากผลงานใหม่ที่ส่งเพื่อเข้ารับการประเมินยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานอีก ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>
๗	<p>การกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน ฯ)</p>	<p>ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	การพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรมสุภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก)	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ - กรมสุภาพจิต ไม่ประกาศรับสมัครคัดเลือก	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๒	การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๖ ปี ๒๕๓๘ หัวข้อหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล)	การขอประเมินในตำแหน่งว่าง/หรือผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ - ล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๑ ปี การขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอออกจากราชการ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ ไม่เกินวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ - กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น จะส่งให้ ก.พ. พิจารณา เป็นราย ๆ ไป	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๓	กำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกเบื้องต้น (กรมสุภาพจิตเป็นผู้กำหนดองค์ประกอบการคัดเลือก)	- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๔	หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล องค์ประกอบด้านผลงาน การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยน ผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยน ผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)	<p>กรณียังไม่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับกรมประเมิน</p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ให้สอดคล้องกับหลักสูตร โดยคณบดีหรือศาสตราจารย์ ของเรื่องเดิม โดยให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่อง ที่ขอเปลี่ยนแปลง เคาะโครงการเรื่อง ส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้ ทั่วทั้งภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากเกินจากนี้ให้พิจารณา คัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล</p> <p>องค์ประกอบด้านผลงาน</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการคัดเลือก (กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์)</p> <p>การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการ ของผู้ได้รับการคัดเลือก)</p> <p>ต่อ</p>	<p>กรณีส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการศึกษา</p> <p>๑. ขอเปลี่ยนชื่อเรื่อง ในกรณีที่คณะกรรมการประเมิน ๑ มีความเห็น/มติให้เปลี่ยนชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม ให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมิน ๑ โดยไม่ต้องคัดลอกฯ ใหม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง คำโครงการ สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั่วถึงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป</p> <p>๒. ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมิน ๑ มีความเห็น/มติ ให้ส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติมและหรือไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้เข้ารับการศึกษาจะต้องเสนอชื่อเรื่องใหม่ คำโครงการ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทั่วถึงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากผลงานใหม่ที่ส่งเพื่อเข้ารับการศึกษาประเมินยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานอีก ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>
๕	<p>การกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อ</p> <p>เข้ารับการศึกษาประเมินบุคคล</p> <p>(กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	<p>ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการศึกษาประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้พิจารณาคัดเลือกใหม่ โดยอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลเดิมได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p>

เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

รายการประเมิน		คะแนนเต็ม													
<p>1. คุณสมบัติของบุคคล หมายถึง คุณสมบัติส่วนบุคคลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้</p> <p>1) อายุตัว หมายถึง อายุของบุคคล (2 คะแนน)</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 45</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>45 - 49</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>50 - 54</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี</p>		จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 45	0.5	45 - 49	1	50 - 54	1.5	ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป	2	10			
จำนวน (ปี)	คะแนน														
น้อยกว่า 45	0.5														
45 - 49	1														
50 - 54	1.5														
ตั้งแต่ 55 ขึ้นไป	2														
<p>2) อายุราชการ หมายถึง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (3 คะแนน)</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 10</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>10 - 14</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>15 - 19</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>20 - 24</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>25 - 29</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี</p>		จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 10	0.5	10 - 14	1	15 - 19	1.5	20 - 24	2	25 - 29	2.5	ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป	3
จำนวน (ปี)	คะแนน														
น้อยกว่า 10	0.5														
10 - 14	1														
15 - 19	1.5														
20 - 24	2														
25 - 29	2.5														
ตั้งแต่ 30 ขึ้นไป	3														

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม																						
<p>3) <u>วันเข้าสู่ตำแหน่งปัจจุบัน</u> หมายถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันของบุคคล (5 คะแนน)</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <table border="1" data-bbox="204 392 853 922"> <thead> <tr> <th>จำนวน (ปี)</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่า 5</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>5 - 6</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7 - 8</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>9 - 10</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>11 - 12</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>13 - 14</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>15 - 16</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>17 - 18</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>19 - 20</td> <td>4.5</td> </tr> <tr> <td>ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>หมายเหตุ</u> - เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี - กรณีเคยดำรงตำแหน่งระดับ 8 ให้นำตั้งแต่ดำรงตำแหน่งระดับ 8</p>	จำนวน (ปี)	คะแนน	น้อยกว่า 5	0.5	5 - 6	1	7 - 8	1.5	9 - 10	2	11 - 12	2.5	13 - 14	3	15 - 16	3.5	17 - 18	4	19 - 20	4.5	ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป	5	
จำนวน (ปี)	คะแนน																						
น้อยกว่า 5	0.5																						
5 - 6	1																						
7 - 8	1.5																						
9 - 10	2																						
11 - 12	2.5																						
13 - 14	3																						
15 - 16	3.5																						
17 - 18	4																						
19 - 20	4.5																						
ตั้งแต่ 21 ขึ้นไป	5																						
<p>2. <u>คุณลักษณะบุคคล</u> หมายถึง สมรรถนะของบุคคลในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะ จำนวน 7 รายการ ดังนี้</p> <p>1) <u>ความรับผิดชอบ</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้นซ้ำๆ อีก <p>2) <u>ความคิดริเริ่ม</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	25																						

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
<p>3) <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> (15 คะแนน)พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ- วิเคราะห์ผู้ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) <p>4) <u>ความประพฤติ</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- รักษาวินัย- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน <p>5) <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u>(15 คะแนน)พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม <p>6) <u>การพัฒนาตนเอง</u> (15 คะแนน) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ อยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>7) <u>วิสัยทัศน์</u> (10 คะแนน) (Vision – เป็นคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- คาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล- กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u></p> <p>ให้ประเมินจากพฤติกรรมที่สังเกตพบ กรณีพบว่ามี การแสดงพฤติกรรมตามรายละเอียดครบทุกรายการ ให้คะแนนเต็ม กรณีไม่พบการแสดงพฤติกรรมบางรายการ ก็ให้คะแนนลดหลั่นลงมาตามจำนวนพฤติกรรมที่สังเกตพบ <u>แล้วรวมคะแนนประเมินสมรรถนะที่ได้ทั้งหมด(7 รายการ) ถ่วงน้ำหนัก 25 %</u></p>	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
<p>3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี หมายถึง ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมาของผู้เข้ารับการคัดเลือกในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาคะแนนจากผลงานที่ผ่านมา 3 ปี ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>ด้านการบริหาร</u> (10 คะแนน) หมายถึง งานในความรับผิดชอบของหัวหน้า เช่น การจัดทำแผน การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารเงิน/งบประมาณ เป็นต้น2. <u>ด้านการบริการ</u> (10 คะแนน) หมายถึง ผลการปฏิบัติงานในการให้บริการตามภาระงาน3. <u>ด้านวิชาการ/วิจัย</u> (10 คะแนน) หมายถึง ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย การพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพงาน การเป็นวิทยากร การให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นต้น	30
<p>4. ชื่อผลงาน และเค้าโครงเรื่อง หมายถึง ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่อง</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาให้คะแนนจากความพร้อม ความน่าสนใจของผลงาน เค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน และการนำไปใช้ประโยชน์</p>	20
<p>5. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิดวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง</p> <p><u>แนวทางการให้คะแนน</u> ให้พิจารณาคะแนนจากความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงและมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง</p>	15
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/
ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ

โดยที่กรมสุขภาพจิต ได้ออกประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับทรงคุณวุฒิ

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังกล่าวข้างต้น และให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สั่งให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

หลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ตำแหน่งประธานอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ
และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ๖ ๙ ปี ๒๕๓๕ ๖ ๒๒ ปี ๒๕๔๐ ๖ ๑๖ ปี ๒๕๓๘ และ ๖ ๑๐ ปี ๒๕๔๘
และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
๑	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ประวัติส่วนตัว - ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ดูงาน ประสบการณ์ - ประวัติการทำงานและการรับราชการ - ความสามารถ - ผลงานสำคัญพิเศษ - ประวัติทางวินัย 	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘
๒	วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อมา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และผู้ที่ปฏิบัติ หน้าที่ผู้อำนวยการ	<p><u>ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีย้าย (๖ ๙ ปี ๓๕) คณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณาก่อนการเสนอชื่อ บุคคลที่เหมาะสมต่ออธิบดี แล้วเสนอปลัดกระทรวงเพื่อความเห็นชอบก่อนแต่งตั้ง - กรณีเลื่อน (๖ ๒๒ ปี ๔๐) คณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณาก่อนการเสนอชื่อ บุคคลที่เหมาะสมต่ออธิบดี แล้วเสนอปลัดกระทรวงเพื่อความเห็นชอบก่อนแต่งตั้ง <p><u>ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีย้าย (๖ ๙ ปี ๓๕) คณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณาก่อนการเสนอชื่อ บุคคลที่เหมาะสมต่ออธิบดีเพื่อความเห็นชอบในขั้นต้น แล้วเสนอปลัดกระทรวง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง - กรณีเลื่อน (๖ ๒๒ ปี ๔๐) คณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณาก่อนการเสนอชื่อ บุคคลที่เหมาะสมต่ออธิบดีเพื่อความเห็นชอบในขั้นต้น แล้วเสนอคณะกรรมการ คัดเลือกของกระทรวงเป็นผู้พิจารณา เพื่อเสนอปลัดกระทรวงผู้มีอำนาจบรรจุและ แต่งตั้ง โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือก 	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑ - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

ลำดับ	หลักเกณฑ์/วิธีการ	แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต	มติ อ.ก.พ. กรม
	<p>วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อนำมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ</p> <p>ต่อ</p>	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>กรณีย้าย (ว ๙ ปี ๓๕) และกรณีเลื่อน (ว ๑๖ ปี ๓๕) คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองชื่อบุคคลที่เหมาะสมต่ออธิบดีให้ความเห็นชอบในขั้นต้น แล้วเสนอปลัดกระทรวงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>ตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>กรณีย้าย (ว ๙ ปี ๓๕) คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม แล้วเสนอชื่อต่ออธิบดีให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง</p> <p>ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ</p> <p>คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมต่ออธิบดี</p> <p>ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อาจพิจารณาการย้าย หมุนเวียน สับเปลี่ยนหน้าที่ผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ โดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ ก็ได้</p>	<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>
๓	กำหนดการย้าย หมุนเวียน สับเปลี่ยนหน้าที่ผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ	วาระปกติ ปีละไม่เกิน ๒ ครั้ง	<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๑</p>